

Verksamhetsplan för verksamhetsåret 2020/2021

Inledning

Denna verksamhetsplan skall presentera arbetsförfaranden och fokusområden för Umeå Medicinska Studentkårs verksamhetsår 2020/2021. Den skall utgöra målsättningar för samma verksamhetsår och skall ligga till grund för de beslut som styrelsen tar rörande aktiviteter, arbetsorgan, budgetförslag samt representation och utbildningsbevakning. Verksamhetsplanen ska godkännas av studentkårens fullmäktige.

Arbetsförfaranden

Styrelsen och dess medlemmar skall under verksamhetsåret arbeta med sex parallella huvuduppgifter.

- 1) **Utbildningsbevakning.** Utbildningsbevakning är ett av kårens huvudsakliga ansvar och en skyldighet jämt emot alla studenter vid den medicinska fakulteten. Styrelsen skall upprätta studieråd för samtliga program vid den medicinska fakulteten alternativt fortsätta stötta arbetet vid redan existerande studieråd. Där ett program är utformat så att ett permanent studieråd är svårt att upprätta skall ett alternativt forum upprättas för studenterna att uttrycka kritik och förslag på förbättring till sin utbildning. Ledamöter i styrelsen ska även enligt stadgarna fortsätta arbetet med utbildningsbevakningsrådet. Arbetet med kontaktpersoner och studieråd för de olika programmen ska ske löpande genom hela verksamhetsåret. Det åligger styrelsens medlemmar att representera Umeå Medicinska Studentkår i de olika organ där studentkåren har mandat. Vem som skall representera kåren var skall fastställas av styrelsen om inte kärfullmäktige beslutar annat.
- 2) **Studiesocialt.** Vi arbetar för att genomföra omställningar för att i rådande samhällssituation kunna genomföra studiesociala aktiviteter i linje med de lagar, restriktioner och allmänna råd som finns. Likt tidigare år kommer äskningar gå att söka, men dessa kommer endast godkännas för aktiviteter anpassade för rådande situation.
- 3) **Utvärdering och uppföljning.** Det åligger kårstyrelsen att ge fortsatt stöd till samt utvärdera satsningarna samt utfallet av dessa.
- 4) **Samverkan.** Kårstyrelsen ska under året fortsätta arbeta för att öka samarbetet mellan kårens olika instanser, de andra kårerna på campus, universitetet, region och kommun samt nationella samarbeten med andra studentsammanslutningar. Detta för att stärka vår organisation, men också stärka studenternas inflytande i relevanta frågor både lokalt såväl som nationellt.
- 5) **Interna frågor.** För att värna organisationens engagerade och för att bygga ett starkt och representativt underlag för rekrytering skall studentkåren sträva efter att vara en god organisation att verka inom oavsett verksamhetsområde. Arbetet med lika villkor skall genomsyra hela verksamheten och det åligger speciellt kårstyrelsen, och kärfullmäktige genom likabehandlingsombudet att säkerställa detta. Kårstyrelsen förespråkar transparens och vill därför ge studenterna en bättre inblick i sin verksamhet.

6) **Egna projekt/Arbetsorgan.** Styrelsemedlemmarna uppmuntras att skapa egna projekt som, efter godkännande från styrelsen, får stöd av ett arbetsorgan vars målsättning, medlemmar, återkopplingsdatum och slutdatum fastställs av styrelsen. Utöver egna projekt kan styrelsen också skapa arbetsorgan som skall jobba med tidigare beslutade projekt eller mål samt projekt eller mål som styrelsen anser måste genomföras.

Namn	Målsättning	Ansvarigt organ	Tidsplan	Uppföljning
Utbildningsbevakning	Att i alla organ etablera god representation och föra våra studenters talan, samt arbeta för bredare representation från olika program inom medicinska fakulteten för framtida representation.	Kårstyrelsen/Medlemmar/ Doktorandsektionen	Verksamhetsåret	Slutet av HT2020 Slutet av VT2021
Studieråden	Att stötta studieråden i deras arbete med den kursnära utbildningsbevakningen.	Kårstyrelsen	Verksamhetsåret	Slutet av HT2020 Slutet av VT2021
Anpassning av verksamheten	Att, till följd av covid-19, ställa om och införa de anpassningar som krävs i verksamhetens alla delar för att kunna hålla dessa igång i enlighet med de ramar rådande situation ger i form av lagar, rekommendationer och allmänna råd.	Kårstyrelsen/Hela verksamheten	Verksamhetsåret	Månadsvis
Samarbeten och kunskap inom verksamheten	Att fortsätta bygga och etablera kontakt och samarbeten mellan olika delar av verksamheten samt skapa bättre kunskap inom verksamheten gällande verksamhetens olika delar.	Kårstyrelsen/Hela verksamheten	Verksamhetsåret	Slutet av HT2020 Slutet av VT2021
Kommunikation	Att se över och aktivt arbeta med alla våra informationskanaler (Hemsida, Facebook och Instagram) för att	Kårstyrelsen/Arbetsorgan/ /Webbansvarig	Verksamhetsåret	Månadsvis

	på bästa sätt sprida information för att ge kunskap om att, och varför vi finns, kårens arbete samt locka till engagemang.			
Internationalisering	Att inkludera information på engelska i alla våra informationskanaler.	Kårstyrelsen/Arbetsorgan/ /Webbansvarig	Verksamhetsåret	Slutet av HT 2020 Slutet av VT2021
Mångfald	Att nå ut till fler personer med mål att engagera studenter från fler program från medicinska fakulteten inom kåren.	Kårstyrelsen/Arbetsorgan	Verksamhetsåret	Slutet av HT 2020 Slutet av VT2021
Synlighet och transparens	Att synliggöra kårstyrelsens arbete och lättare tillgängliggöra information om detta.	Kårstyrelsen/Arbetsorgan	Verksamhetsåret	Slutet av HT 2020 Slutet av VT2021
Aktiva medlemmar	Att öka antalet medlemmar som engagerar sig i aktiviteter arrangerade av kåren, ex. i kårval, nominering till kårens pedagogiska pris, olika evenemang etc.	Kårstyrelsen/Arbetsorgan	Verksamhetsåret	Slutet av HT 2020 Slutet av VT2021
Alkoholfria aktiviteter	Att förbättra utbudet av alkoholfria aktiviteter för studentkårens medlemmar genom att arrangera minst 2 alkoholfria studiesociala aktiviteter.	Kårstyrelsen/Arbetsorgan	Verksamhetsåret	Slutet av HT2020 Slutet av VT2021
Arbetsmarknad	Att delta i jobbsnack.	Kårstyrelsen/Arbetsorgan	Verksamhetsåret	Slutet av VT2021
Doktorander	Att stötta doktorandsektionen samt doktorandombudet i deras arbete.	Kårstyrelsen/Arbetsorgan/ Doktorandombud	Verksamhetsåret	Slutet av VT2021
Uppföljning och utvärdering	Att aktivt följa upp och utvärdera arbetsorgan, projekt och målsättningar.	Kårstyrelsen	Verksamhetsåret	Månadsvis

Mottagning	Att se över riktlinjer för mottagning i samarbete med universitetet och övriga kårer.	Kårstyrelsen/Arbetsorgan	Verksamhetsåret	Slutet av HT2020 Slutet av HT2021
Alkoholfri mottagning	Att sträva efter att etablera en alkoholfri mottagning gemensam för alla program inom kåren.	Kårstyrelsen/Arbetsorgan	Verksamhetsåret	Slutet av HT2020 Slutet av HT2021
Mervärde	Att informera nuvarande och potentiella medlemmar om förmåner det ger att vara kårmedlem samt etablera nya samarbeten för att öka mervärdet av ett medlemskap.	Kårstyrelsen/Arbetsorgan	Verksamhetsåret	Slutet av HT2020 Slutet av VT2021
Valberedning	Stötta valberedningen i deras arbete samt utrusta dessa med den kunskap och information som krävs i detta.	Kårstyrelsen	Verksamhetsåret	VT2021